

令和8年度 大野中学校 コンプライアンス研修計画

コンプライアンス委員会

- 目標 ○ 教職員としてのコンプライアンス意識を高めるとともに、自らの倫理観のさらなる向上を図る。
 ○ 教職員一人一人が自分事として捉えることができ、風通しの良い働きがいのある職場環境づくりに努める。

実施日 月2～3回研修日を設定して行う。(職員会議や職員集会等にて)

月	日	取組内容	担当学年	備考(資料等)
4	2	○教育公務員としての服務規律の確保について	管理職	飲酒運転の根絶に向けた確認書
	13	○スクールコンプライアンスおよび風通しの良い職場環境づくりのために	管理職	独立行政法人教職員支援機構「スクールコンプライアンス」
	22	○公金等の取り扱いについて	事務職員	信頼される学校であるために等
5	18	○飲酒運転の撲滅①	2学年	信頼される学校であるために等
	5～6月実施	○職場の現状チェック ・校長、教頭の教員評価面談	管理職	
6	1	○部活動指導の在り方 ・言語環境コンプライアンス	2学年	信頼される学校であるために等
	8	○体罰防止等について	1学年	信頼される学校であるために等
	15	○交通法令違反の撲滅	3学年	信頼される学校であるために等
7	13	○飲酒運転の撲滅②	2学年	信頼される学校であるために等
	17	○信用失墜行為(盗撮等)①について	1学年	信頼される学校であるために等
8	3	○人権教育研修 ・人権尊重の考え方 ・人権教育について	2学年	人権教育指導資料
	18	○性的マイノリティとLGBT	3学年	人権教育指導資料
9	1	○個人情報の保護について ・成績処理等に関する取扱い	3学年	信頼される学校であるために等
	7	○公の財産取扱い関係	3学年	信頼される学校であるために等
10	9	○パワーハラスメントについて	1学年	信頼される学校であるために等
	13	○職場の現状チェック ・校長、教頭の教員評価面談	管理職	
	19	○個人情報の取り扱い	2学年	信頼される学校であるために等
11	9	○セクシャルハラスメント・わいせつ行為について	1学年	信頼される学校であるために等
	16	○情報モラルと著作権について ・情報の取り扱いについての留意点 ・著作権を侵害しないための基本的な考え方	2学年	信頼される学校であるために等
12	7	○飲酒運転の撲滅③	1学年	信頼される学校であるために等
	14	○信用失墜行為(虚偽報告、営利企業等の従事、政治的行為等)②について	3学年	信頼される学校であるために等
	21	○パソコンの不適正利用について	3学年	信頼される学校であるために等
1	8	○懲戒処分について	1学年	信頼される学校であるために等
	19	○信用失墜行為(窃盗、器物破損、賭博等)③について	2学年	信頼される学校であるために等
2	1	○個人情報漏洩、紛失、盗難の未然防止	3学年	信頼される学校であるために等
	15	○アンガーマネジメント	養護教諭	
	22	○公金横領・不正処理の根絶について	栄養教諭	信頼される学校であるために等
3	15	○職場の現状チェック ・研修のまとめと次年度の計画立案	管理職	